

Enfrentando Nuestras Diferencias

Augusto 2017

Vivimos en un mundo donde diariamente los medios ponen de relieve las diferencias personales, culturales, religiosas y políticas que hay entre las personas. La mayor parte de la gente está de acuerdo que estas diferencias existen, y que las mismas crean problemas y disputas entre unos y otros. Aunque se hacen esfuerzos para tratar de resolver estos problemas, aparentemente hay dos modelos predominantes que se han desarrollado y han llegado a ser el centro de la atención. Uno es la palabra modelo, porque ella representa un estilo de vida en particular o características que son presentadas y reproducidas dentro de la sociedad y se ven como normativa. Primero está el modelo del “Lugar de Fusión,” y luego está el modelo de la “Polarización.”

El modelo de “Lugar de Fusión” anima a las personas a tener un diálogo unos con otros acerca de sus diferencias para entender las ideas y creencias de cada uno. En otra forma que esto puede funcionar es coordinando un proyecto en común que les dé la oportunidad a las personas de trabajar juntos. Ambos modelos tienen la expectativa que, cuando las personas que tienen diferencias trabajan en algo, sus diferencias de alguna forma se disuelven. Muchas veces esto sucede pero por un corto tiempo. El problema es...que las personas todavía están asidas a sus ideas y creencias, y éstas usualmente salen a la superficie y crean una nueva controversia cuando una situación en particular los confronta.

El “Modelo de Polarización” trata de presentar un contraste super exagerado y extremo entre las diferencias de las personas. Vemos esto diariamente en las noticias... cuando las personas están en desacuerdo y la idea se proyecta de que...o bien uno debe estar de acuerdo totalmente conmigo, o me debes tratar como un enemigo a quien tú odias. Esto accentúa las diferencias entre las personas y las separa aún más.

La realidad es... que ambos modelos, en una forma u otra, le están pidiendo a las personas el ignorar sus diferencias. Esto no permite que aprendan como a ser respetuosos a la luz de sus diferencias, y cómo colaborar en

su vida en el trabajo y la sociedad.

Los Cristianos están llamados a traer su influencia entre muchas distintas ideas y creencias en el centro de trabajo. No deben sentirse amenazados por esto, sino verlo como una oportunidad. Es importante que entendamos claramente como las ideas de Dios y sus caminos son diferentes. Sin embargo, diferente no quiere decir que aparezcamos impersonales o actuemos en forma ofensiva contra ciertas personas. Podemos y debemos tener un interés por todos, ambos por aquellos que comparten nuestras ideas y creencias y por aquellos que no lo hacen. Y podemos y debemos estar involucrados con aquellos que no lo hacen, en lugar de presentar nuestras objeciones en forma descortés. Debemos aprender a inquirir con preguntas genuinas y solícitas sobre sus creencias y el porqué las abrazan. Aunque algunas personas pueden sentirse retados por lo que los Cristianos creen y el que se conducen en forma diferente, ello solo afirma la imagen de Dios que los mismos traen en sí. En realidad la fe Cristiana es la más sana y razonable de las creencias. No presenta una amenaza al centro de trabajo, en realidad le provee al trabajo propósito en la forma más práctica y saludable.

En un mundo donde las diferencias entre las personas causan efectos polarizantes, el *Evangelio de Jesucristo es un mensaje liberador*. Tiene la habilidad de derribar las paredes divisorias que las personas han construido para separarse unos de otros. El mensaje que traemos a las personas no tiene su valor en hacer que la oposición luzca lo más mala posible... en su lugar ofrece misericordia y perdón para todos. (PMC)

“Porque si siendo enemigos, fuimos reconciliados con Dios por la muerte de su Hijo, mucho más estando reconciliados, seremos salvos por Su vida.” (Romanos 5:10)

Por Su Misericordia y gracia,

El Grupo FCAP

THE FELLOWSHIP OF CHRISTIAN AIRLINE PERSONNEL

Historia:

El ministerio de FCAP comenzó en el 1971 y fué incorporado en el 1973 cuando 50 personas de ocho diferentes aerolíneas en los Estados Unidos y Canadá se reunieron para considerar como Dios quería que ellos sirvieran a Cristo en y a través de la industria de la aviación. FCAP se ha diseminado en más de 90 áreas del mundo. Somos una comunidad de Cristianos en la industria aérea mundial que comparten un mismo convenio y enfoque.



Perspectiva Y Enfoque:

La mayor parte de las personas miran el trabajo como una fuente de ingresos. Algunos hasta piensan que es una maldición con la cual Dios los está castigando. El *Fellowship of Christian Airline Personnel* cree que Dios le dá un alto valor al trabajo y a nuestra relación con nuestros compañeros de trabajo. Reconocemos que tanto nuestro trabajo y la forma en que nos relacionamos con las personas en el centro de trabajo son de gran importancia. Por tanto esa es nuestra misión: "Representar a Cristo en las aerolíneas a través de relaciones significativas y trabajo de calidad."

El propósito dual de FCAP alienta las personas a *conocer y experimentar la presencia de Dios con ellos en el trabajo y a confiar en El para proporcionar la fortaleza en el desarrollo de las responsabilidades y los retos del trabajo*. Vemos el ministerio auténtico en el centro de trabajo como resultado de que despleguemos esta relación con el Señor dentro de la esfera de nuestra influencia en el trabajo, sin coerción o sin servir nuestros propios intereses.

Valores:

- Valoramos hacer nuestro trabajo de corazón como para el Señor, sabiendo que representamos a Cristo a través de la calidad del desempeño de nuestra labor. (Efesios 6:6).
- Valoramos el ocuparnos intencionalmente en expresar nuestra fé en el centro de trabajo, tanto en hechos como en palabras (1 Timoteo 6:17-19).
- Valoramos el influenciar las personas que nos rodean a través de fomentar relaciones con ellas y cuidar de sus intereses como si fueran nuestros.
- Valoramos conectar la iglesia en el centro de trabajo buscando a otros cristianos, para mostrar nuestro amor mutuo unos por otros, y nuestro aprecio por el pueblo de Dios que El ha colocado a nuestro alrededor. (Juan 13:35).

Haciendo Tu Conexión:

Tal como la industria aérea se trata de hacer conexiones, por igual FCAP se trata de cristianos conectándose en el centro de trabajo en tres formas básicas:

- Conectando los propósitos de Dios en los detalles de tu trabajo.
- Conectando ministrar a Dios a través de tí para influenciar las personas y circunstancias del trabajo.
- Conectando la iglesia en el lugar de trabajo en formas creativas y singulares para extender y fortalecer su influencia.

OFRECEMOS:

- Capacitación que ayuda a los cristianos a integrar su fé en los detalles diarios del trabajo y sus retos.
- Material gratis que ofrece exhortación, enfoque, y provee información.
- Apoyo y compañerismo a través de grupos locales, una red de oración, sesiones de capacitación, eventos especiales y conferencias.



The Fellowship of Christian Airline Personnel

El ministerio de FCAP se lleva a cabo en los centros de trabajo de la aviación en el mundo entero a través de personas comunes, quienes van al trabajo con un llamado extraordinario. El ministerio de FCAP no se enfoca en personas especializadas, ni somos un grupo de interés especial ocupados en ciertas causas. No tenemos una membresía ni somos un club con cuotas. Más bien FCAP es una comunidad de cristianos que se identifican unos con otros a través de un enfoque y propósito en común. Y deseamos demostrar como nuestra fé en Jesucristo puede influenciar las personas y circunstancias en nuestro centro de trabajo. Nos bendice el incluir a personal de aviación, y a personas que no lo son, que alientan y apoyan este ministerio.

Tu Próximo Paso:

Chequea en la red para ver si FCAP tiene un grupo en tu área, o busca y conéctate con otros cristianos en tu centro de trabajo. Ponte en contacto con nosotros en la oficina internacional para más ayuda o envía un mensaje a atduarte@bellsouth.net para mayor información.



FELLOWSHIP OF CHRISTIAN AIRLINE PERSONNEL

136 Providence Road
Fayetteville, GA 30215
(770) 461-9320
office@fcap.org

www.FCAP.org

MAS DE DOS MILLONES DE EMPLEADOS DE AVIACION EN EL MUNDO